

# Koje su prednosti žena u biznisu?

IZVOR: TANJUG

**Beograd -- Uključivanje žena na rukovodeće pozicije veoma je važno za budući uspeh kompanije, rečeno je na Prvom srpskom ženskom poslovnom forumu "Napraviti promene"**



Foto: ilustracija, (sxc.hu)

na forumu koji je održan u Beogradu rečeno je da žene imaju sposobnost da mogu da obavljaju više poslova istovremeno, kooperativne su, zalažu se za timski rad i vrlo često intuitivno i dobro odlučuju.

**U Srbiji je 26 odsto žena na vodećim pozicijama u firmi, a 18 odsto na poziciji direktora, ili suvlasnika firme, dok u evropskim zemljama ta cifra iznosi i do 35 odsto,** rečeno je tom prilikom.

Izvršna direktorka Nacionalne alijanse za lokalni ekonomski razvoj, koja vodi Žensku Etno mrežu u Srbiji, Violeta Jovanović rekla je da su perspektive za razvoj ženskog biznisa sve bolje i da je sada veći broj žena koje rade u privatnom sektoru nego ranije.

*"Perspektive su dobre i broj žena u privatnom sektoru i institucijama raste, ali nedostaje više ohrabivanja jer je neohodno da svi elementi društva više podstiču žene",* kazala je ona za Tanjug.

Cilj rada Etno mreže, osnovane 2005. je da pomogne ženama iz ruralnih područja da se one osposobe i podstaknu da se bave proizvodnjom rukotvorina.

Kako je kazala, njima treba podrška, a svako od nas može da doprinese da one imaju pomoć i zaposlenje, tako što će kupiti njihove proizvode.

*"Ako bi svako javno preduzeće kupilo jednom mesечно neki proizvod to bi im puno pomoglo",* kazala je Jovanović.

Kroz Etno mrežu je do sada prošlo 1.000 žena koje su uspele da se edukuju i naprave dobar proizvod. Njih 58 dobilo je prvo zaposlenje, a sedam je uspelo da poveže staž i ode u penziju.

*"To je proča o ekonomskom osnaživanju žena, odnosno da one mogu da rade ono što vole i iz toga imaju prihod",* kazala je Jovanović.

Cilj za naredni period, kako je rekla Jovanović, je da se organizuje gradska ekskluzivna etno galerija, koja bi nudila usluge i proizvode strancima.

Govoreći o učešću žena na liderskim pozicijama u preduzećima, ona je navela da su one "često prisutne kao broj dva ili tri" i da je potrebna šira podrška društva da se one aktivnije uključe i samim tim doprinesu da rezultati budu bolji.

Predsednica Evropske profesionalne ženske mreže Marijo Bos koja je ove nedelje u Beogradu održala je motivacioni govor na Prvom srpskom ženskom poslovnom forumu u kojem je poručila da je važno da se čuje mišljenje žena kada je u pitanju odlučivanje, da ponekad problem predstavljaju kulturne barijere, odnosno to što nemaju dovoljno samopouzdanja da shvate da mogu biti u bordovima kompanija, kao i da mogu imati istu platu kao muškarci.

Ona je za Tanjug rekla da je **primetno da ima dosta žena u korporativnom svetu , kao i onih koje se odlučuju da započnu svoj sopstveni biznis.** Ona je rekla da bi upravljanje u kompanijama bilo na gubitku ako bi se smanjio broj žena na rukovodećim pozicijama.

---

*"Žene stvaraju nove ideje u kompanijama, smišljaju nove servise i usluge mušterijama", rekla je ona.*

**Što se tiče Srbije, ona je rekla da je pozitivno što se žene rukovode iskustvima koje postoje u drugim zemljama i sto se uče na iskustvima drugih.** Takođe je primetila da je sve više žena zaposleno na poslovima koji se smatraju muškim.

Prosek žena u Upravnim odborima firmi u Evropi je oko 20 odsto u javnom sektoru, a u Srbiji je to oko 17 odsto, navela je Bos. Prema njenim rečima, **statistike pokazuju da su žene lideri u finansijama, oblasti gde je potrebno sagledati stvari sa više strana.**