

ПРВИ ЖЕНСКИ ПОСЛОВНИ ФОРУМ О ПРЕДНОСТИМА ЖЕНА У БИЗНИСУ

Тимски рад и интуиција

Укључивање жена на руководеће позиције веома је важно за будући успех компаније, јер имају способност да могу да обављају више послова истовремено, кооперативне су, залажу се за тимски рад и врло често интуитивно и добро одлучују, речено је на Првом српском женском пословном форуму "Направити промене" одржаном ове недеље у Београду.

У Србији је 26 одсто жена на водећим позицијама у фирми, а 18 одсто на позицији директора, или сувласника фирме, док у европским земљама та цифра износи и до 35 одсто, речено је том приликом.

Извршна директорка **Националне алијансе** за локални економски развој, која води Женску **Етно мрежу у Србији**, Виолета Јовановић рекла је да су перспективе за развој женског бизниса све боље и да је сада већи број жена које раде у приватном сектору

може да допринесе да оне имају помоћ и запослење, тако што ће купити њихове производе.

То је прича о економском оснаживању жена, односно да оне могу да раде оно што воле и из тога имају приход, казала је Јовановић. Циљ за наредни период, како је рекла Јовановић, је да се организује градска ексклузивна етно галерија, која би нудила услуге и производе странцима.

Председница Европске професионалне женске мреже Маријо Бос која је ове недеље у Београду одржала је мотивациони говор на Првом српском женском пословном форуму у којем је поручила да је важно да се чује мишљење жена када је у питању одлучивање, да понекад проблем представљају културне баријере, односно то што немају довољно самопоуздања да схвате да могу бити у бордовима компанија, као и да могу имати



него раније. ? Перспективе су добре и број жена у приватном сектору и институцијама расте.

Циљ рада **Етно мреже**, основане 2005. је да помогне женама из руралних подручја да се оне оспособе и подстакну да се баве производњом рукотворина. Како је казала, њима треба подршка, а свако од нас

исту плату као мушкарци.

Она је за Тањуг рекла да је приметно да има доста жена у корпоративном свету, као и оних које се одлучују да започну свој сопствени бизнис. Она је рекла да би управљање у компанијама било на губитку ако би се смањио број жена на руководећим позицијама.