



NSZ juče dodelio godišnja priznanja opštinama i firmama za rezultate u zapošljavanju

# Mladi i viškovi prioritet

Akcionim planom za 2013. godinu predviđeni su posebni paketi za mlade do 30 godina i za viškove zaposlenih iz preduzeća u restrukturiranju, istakao generalni sekretar Ministarstva rada Zoran Martinović

Dobrila Soleša

## Beograd

Nepovoljno stanje na tržištu rada traje više godina, uz pad zaposlenosti i rast nezaposlenosti, zbog čega u 2013. godini ovi problemi treba da imaju prioritet u Vladi, ali i na nivou svih opština, istakao je juče Zoran Martinović, državni sekretar u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalne politike. On je prilikom dodela godišnjih priznanja Nacionalne službe za zapošljavanja (NSZ) u Beogradu kazao da je poslednjih meseci došlo do povećanja broja na evidenciji NSZ, ali ne drastično, već se taj rast može meriti promilima, što će uskoro iskazati i zvanični podaci. „U 2013. godini za aktivne mere zapošljavanja iz budžeta je izdvojeno 3,4 milijarde dinara, te dodatno oko 700 miliona za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, a predviđeni su posebni paketi za mlade do 30 godina i obuhvat viškova



Sekretar u Ministarstvu rada Zoran Martinović

radnika iz preduzeća u restrukturiranju“, dodao je Martinović.

Čestitajući nagrađenima, direktor NSZ Dejan Jovanović podsetio je da se „na muci poznaju junaci“, aludirajući na krizu. Jovanović je podsetio da najveći problem predstavlja oko 200.000 mladih bez posla, ali i nepovoljna obrazovna struktura, jer jedna trećina nezaposlenih nema završenu srednju školu, a oko 80.000 je bez osnovne škole. On podseća da savetnici imaju povećanu odgovornost, ali da politika zapošljavanja mora da

bude multiresorna i da zavisi od investicija i rešavanja privrednih problema.

Godišnje nagrade za postignute rezultate u zapošljavanju dodeljene su opštinama Čačak, Odžacima i Obrenovcu u kategoriji lokalnih samouprava. Za podršku razvoja ženskog preduzetništva nagrađena je **Etno mreža** koja je uključila oko 500 žena, a za uspešno pokretanje sopstvenog biznisa privatna firma „Radović enterijer“ iz Požege, koja je osnovana 2004. godine, a danas broji 51 radnika.

Pekara Branković iz Niša je kompanija koja je ove godine zaposlila najviše - osam osoba sa invaliditetom, a trenutno ima 213 zaposlenih. Ruska kompanija „Ril niting“ (Real Knitting), koja zapošljava oko 2.000 radnika u fabrikama u Italiji, Rusiji, Šri Lanki i Srbiji, zaslužila je priznanje u krugu malih i srednjih kategorija, zbog zapošljavanja 204 lica u saradnji sa NSZ. Priznanja su uručena i službama za zapošljavanje u Mladenovcu, Kragujevcu, Pirotu i Kosovskoj Mitrovici.